



CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

AVISO

Procedimento para seleção de um Técnico Superior, através de mobilidade interna entre serviços

1 - Torna-se público que por despacho do Sr. Vereador do Pelouro da Higiene e Limpeza Pública, datado de 30/12/2023, se encontra aberto procedimento para seleção de um Técnico Superior, para desempenhar funções na área da Higiene e Limpeza, através de mobilidade interna entre serviços, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso na Bolsa de Emprego Público.

2 - Caracterização do Posto de trabalho

Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam decisão. Elaboração de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica.

3 - Requisitos de admissão:

Os candidatos devem ser detentores duma relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituída por tempo indeterminado e estar inseridos na carreira de Técnico Superior.

4 - Local de trabalho - área do concelho de Évora.

5 - Determinação do posicionamento remuneratório - De acordo com a remuneração da carreira de origem

6 - Nível habilitacional exigido - Os candidatos deverão ser detentores de licenciatura.

7 - Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas obrigatoriamente através da plataforma eletrónica de recrutamento disponível através do seguinte link: <https://recrutamento.cm-evora.pt>, mediante o preenchimento de formulário e anexação dos documentos que instruem a candidatura ali indicados, até ao último dia do prazo fixado no ponto 1.

8 - Os requerimentos de admissão a concurso deverão ser acompanhados, da seguinte documentação:

- a) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;
- b) Declaração emitida e autenticada pelo serviço público a que se encontra vinculado, com data de emissão referente ao período de candidatura, em que conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, o posto de trabalho que ocupa, a carreira/categoria em que se encontra inserido, a descrição das atividades/funções que se tenha por último encontrado a cumprir ou a executar, a avaliação de desempenho obtida no último ano em que executou funções ou atividades idênticas à do posto de trabalho a ocupar e a antiguidade na carreira.

10 - Método de seleção a aplicar:

Avaliação curricular (100%, onde serão avaliados os seguintes parâmetros:

- Habilitações Literárias (HL)
- Formação Profissional (FP)
- Avaliação do Desempenho (AD)
- Experiência Profissional (EP)

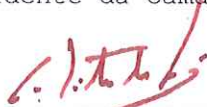
$$AC = \frac{HL+FP+AD+EP}{4}$$

11 - Composição do júri:

- Presidente - João Duarte Palma - Coordenador de Unidade
- 1º Vogal efetivo - Joaquim Costa - Diretor de Departamento (substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos)
- 2º Vogal efetivo - Pedro Vieira - Chefe de Divisão
- 1º Vogal suplente - Ricardo Pinto - Coordenador de Unidade
- 2º Vogal suplente - Daniel Valente - Chefe de Divisão

Paços do Município de Évora, 23 de janeiro de 2024

O Presidente da Câmara



~~Carlos Pinto de Sá~~